

Akkoord over vlekkenplan voor samenwerking op gebied bedrijfsvoering

Ambtenaren verspreiden zich over Bevelandse gemeentekantoren

GOES - De vijf Bevelandse gemeenten hebben een nieuwe stap gezet op weg naar samenwerking op het gebied van de bedrijfsvoering. Van onenigheid tussen de gemeenten Borsele, Goes, Kapelle, Noord-Beveland en Reimerswaal is geen sprake meer. De blik is gericht op de toekomst.

DOOR EUGÈNE DE KOK

De breuk eind vorig jaar tussen Borsele en Reimerswaal aan de ene kant en Goes aan de andere was op initiatief van Kapelle en Noord-Beveland een tijdje terug al gelijmd. De vijf gemeenten spraken alweer weken met elkaar over samenwerking op het gebied van de bedrijfsvoering. Eerst onder leiding van bemiddelaar Jan te Veldhuis, daarna alleen. "Wellicht moest iedereen wat wennen om het samen te gaan doen. Zoiets heeft tijd nodig, maar van rancune is geen enkele sprake", blijkt burgemeester René Verhulst terug op de breuk in november. Net als de andere burgemeesters is hij blij dat de onderhandelaars vorige week overeen-

stemming hebben bereikt over een zogenaamd vlekkenplan: een verdeling van de werkzaamheden op het gebied van ICT, sociale zaken, informatievoorziening en personeel en organisatie.

Bedoeling is dat de onderdelen ICT en sociale zaken voortaan in Goes worden gehuisvest, de mensen van personeel en organisatie vanuit het gemeentehuis van Kapelle gaan werken, de salarisadministratie onderdak krijgt in Noord-Beveland en het cluster informatievoorziening in Heinkenszand komt. Achtervang voor dat onderdeel is het gemeentehuis van Reimerswaal. Daar komt ook het secretariaat van de directieraad, het algemeen bestuur van de samenwerking en de administratieve ondersteuning.

Doel van de samenwerking is dat de gemeenten in de toekomst een 'efficiënte en volwaardige dienstverlening' kunnen blijven leveren. Alle colleges van burgemeester en wethouders zijn inmiddels akkoord gegaan met het vlekkenplan, net zoals het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling. Omdat de samenwerking gevolgen heeft voor de personeelsleden wordt er nog gesproken met de ondernemingsraden. Daarna worden de plannen per onderdeel verder uitgewerkt. Daaruit moet blijken welke gevolgen er zijn voor het personeel en wie waar komt te werken. Maandag 16 april komen de vijf gemeenteraden bij elkaar in de Stenge in Heinkenszand om over de regeling te discussiëren.